

Termes de référence pour le recrutement d'un (e) formateur(trice) en matière de Prévention de la transmission du VIH de la mère à l'enfant (prise en charge et soutien)

Cadre de la mission

L'Association Tunisienne de Prévention Positive (ATP+) est une association à but non lucratif. Elle a été créée en 2014. Elle est sous bénéficiaire du Fonds mondial et un des acteurs majeurs engagés dans la lutte contre la discrimination et milite pour le respect et la dignité des personnes vivant avec le VIH (PVVIH) et des populations à risque en Tunisie.

L'ATP+ est un acteur clé dans le domaine de dépistage communautaire, l'accompagnement et la prise en charge des PVVIH en Tunisie. Son action est centrée sur le droit des minorités à risque, notamment des femmes et jeunes filles (victimes de violence), familles monoparentales, femmes isolées, travailleuses de sexe, femmes SDF, femmes rurales..., les LGBTQI++ et les adolescents affectés par le VIH/sida. ATP+ œuvre actuellement au niveau des grandes villes côtières et au Sud de la Tunisie à travers ses deux antennes, celle de Tunis et celle de Monastir.

Vision

Vivre dans une société où les populations ayant un accès limité à la santé jouissent de tous leurs droits à une vie saine, positive et pleine d'équité et de dignité.

Mission

Notre mission est de prévenir, soutenir et plaider pour assurer le droit au respect, à l'équité et à la dignité des populations visées par discriminations à l'accès santé.

Valeurs

Conviction- Transparence- Partage, Leadership

Dans le cadre de la subvention régionale du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme et avec l'appui financier de FRONTLINE AIDS, ATP+ cherche à recruter :

Un(e) formateur(trice) en matière de Prévention de transmission mère enfant (prise en charge et soutien)

1- Missions :

L'objectif du formateur(trice), est de former et renforcer les femmes usagères de drogues injectables en matière de Prévention de transmission mère enfant (prise en charge et soutien)

2- Tâches

Le/ la formateur/formatrice doit réaliser :

- Elaborer le programme de formation avec l'équipe de L'ATP+.
- Elaborer les postes tests, prétests et évaluation du cycle de formation
- Animer les sessions de formation pendant 3 jours durant le cycle de formation.
- Rédiger un rapport d'évaluation et de synthèse du cycle de formation.

3- Livrables :

- Un rapport et une synthèse du cycle de formation.
- Les postes tests, prétests et évaluation du cycle de formation
- Une présentation Powerpoint du cycle de formation
- Les photos du cycle de formation
- Un article sur l'importance de la prévention de transmission mère enfant
- Un article sur l'importance de la nutrition de la femme en Sainte UDI, TS, PVVIH et le nouveau-né

4- Profil et qualifications requises

- Diplômé universitaire.
- Connaissances relatives au VIH/sida et aux populations clés et vulnérables.
- Maîtrise de la riposte nationale au VIH/SIDA et les composantes de la santé communautaire.
- Maîtrise de l'approche basée sur le genre et les droits humains.
- Qualification et expérience dans le reporting et le suivi/évaluation.
- Expérience associative avérée.
- Maîtrise du français et de l'arabe essentielle, l'anglais serait un atout.
- Capacité à parler en Arabe Tunisien pour divulguer les informations nécessaires avec aisance.

ATP+ FM A1 T1 A 61

5- Compétence & Valeurs

- Respect des Droits Humains.
- Engagement militant, volonté d'agir pour le changement
- Expérience **dans** le domaine du VIH et/ou hépatites virales et/ou solidarité internationale

6- Mise en œuvre du cycle de formation :

Entre le 12 et le 15 Décembre 2022 et peuvent être décalés selon la situation sanitaire COVID19

7- Propriété intellectuelle

Les livrables du cycle de formation sont la propriété de l'ATP+.

*Les candidat·te·s intéressé·e·s pour soumissionner doivent fournir un dossier de candidature composé des éléments suivants aux adresses mail : atpplusappelacandidature@gmail.com et atpplusassistances@gmail.com, en mettant en objet : **Candidature formateur(trice) en matière de Prévention de transmission mère enfant (prise en charge et soutien)** :*

- ✓ CV détaillé.
- ✓ Lettre de motivation.
- ✓ Programme et note conceptuelle.

Le dernier délai de réception des candidatures est fixé **au 5 Octobre 2022 à 18 h.**
Tout dossier incomplet ou reçu en dehors des délais établis ne sera pas examiné. Seules les candidat(e)s retenues seront contactés.